

LES INVESTISSEMENTS FORMATION DES ENTREPRISES ADHÉRENTES À LA FÉDÉRATION SYNTEC



Contacts :

STEEVE FLANET

Directeur délégué

Tel : 01 71 16 87 42

Email : steeve.flanet@bva-group.com

Sébastien LEVY-PRUDENT

Co-Fondateur OLECIO

Tel : 07 49 51 58 32

Email : sebastien.prudent@olecio.fr

MÉTHODOLOGIE



Recueil

Enquête réalisée auprès des entreprises adhérentes à la Fédération Syntec **par internet (via les syndicats d'employeurs) du 2 au 29 juin 2022**. Des interviews **par téléphone du 28 juin au 11 juillet** sont venues compléter cette première méthode de recueil afin d'atteindre les cibles les plus difficiles à capter via le questionnaire en ligne, pour garantir la représentativité de l'échantillon.



Echantillon

Au final, ce sont **309 entreprises** qui ont participé à cette enquête.

L'échantillon de répondants a été raisonné de manière à disposer de bases statistiques suffisantes par taille d'entreprise et secteur d'activité notamment. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas sur les variables de taille et de secteur d'activité.



Note de lecture

Les résultats présentés en couleur dans les tableaux sont **significativement différents de la moyenne**. Ils démontrent la présence d'un écart significatif et permettent d'affirmer à 95 ou 99% que cette différence entre la population affichant ce résultat et l'ensemble n'est pas due au hasard.

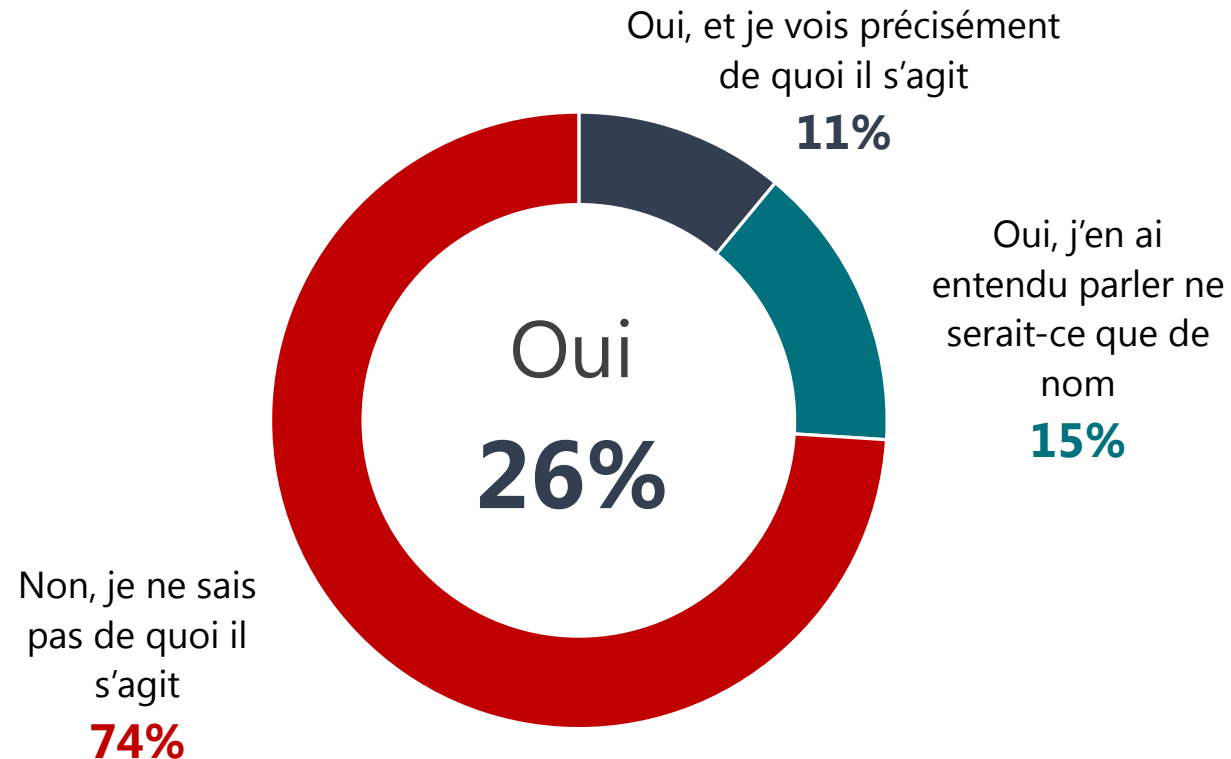
1. LES FINANCEMENTS DE LA FORMATION



SEULE UNE MINORITÉ D'ENTREPRISES A DÉJÀ ENTENDU PARLER DE LA CONTRIBUTION CONVENTIONNELLE

Avez-vous déjà entendu parler de la contribution conventionnelle ?

Base : A tous



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Avez-vous déjà entendu parler de la contribution conventionnelle ?

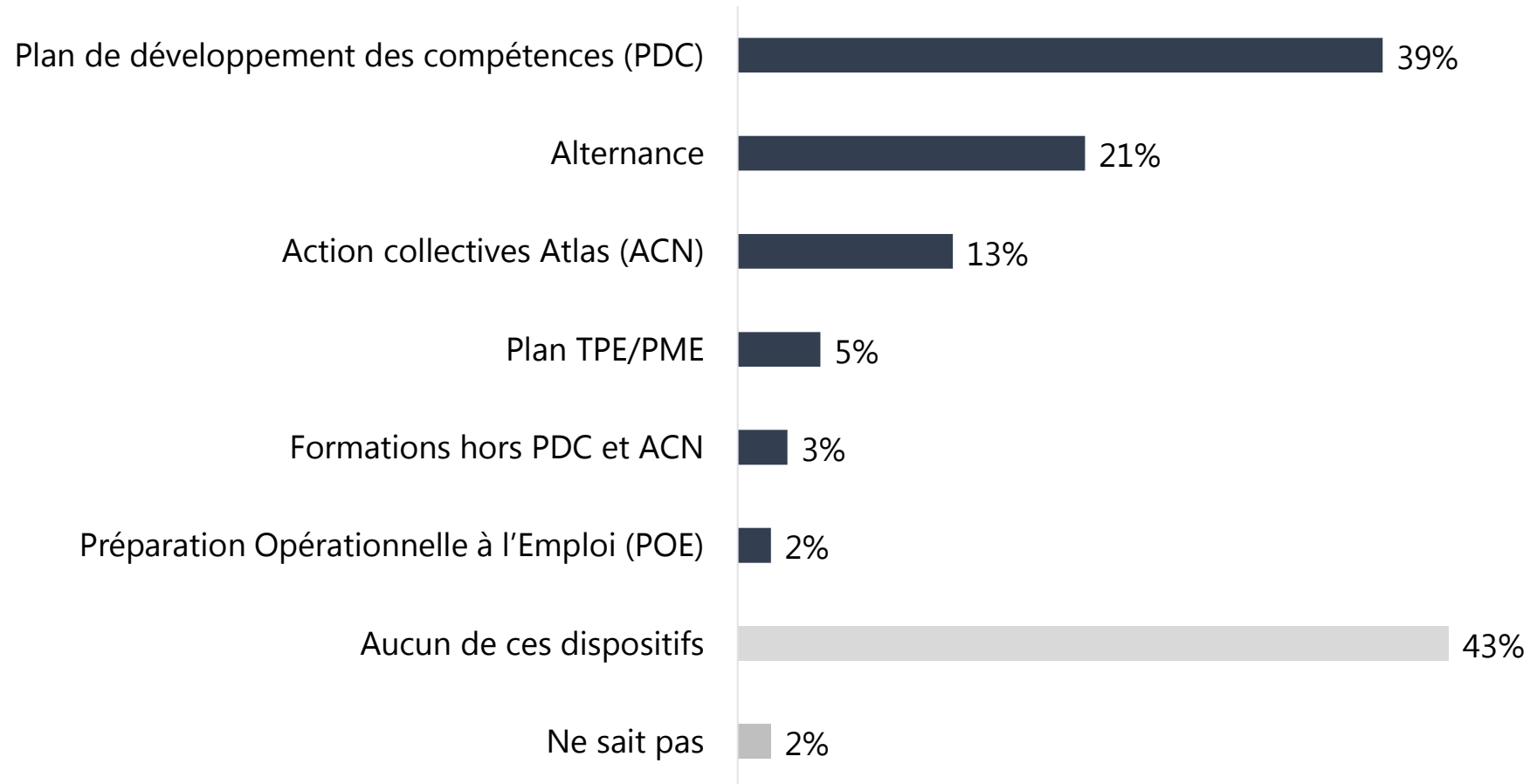
Base : A tous

	Ensemble	Syndicat					Taille de l'entreprise		
		Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
ST Oui	26%	21%	39%	23%	26%	33%	23%	36%	74%
Oui, et je vois précisément de quoi il s'agit	11%	8%	9%	9%	13%	17%	9%	16%	40%
Oui, j'en ai entendu parler ne serait-ce que de nom	15%	13%	30%	14%	13%	16%	14%	20%	34%
Non, je ne sais pas de quoi il s'agit	74%	79%	61%	77%	74%	67%	77%	64%	26%

DES DISPOSITIFS DE FORMATION PEU CONNUS, LE PDC APPARAÎT COMME LE DISPOSITIF LE PLUS MOBILISÉ DEVANT L'ALTERNANCE ET LES ACN

Quels sont les dispositifs de formation mobilisés par votre entreprise ?

Base : A tous sauf Les Acteurs de la Compétence



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Quels sont les dispositifs de formation mobilisés par votre entreprise ?

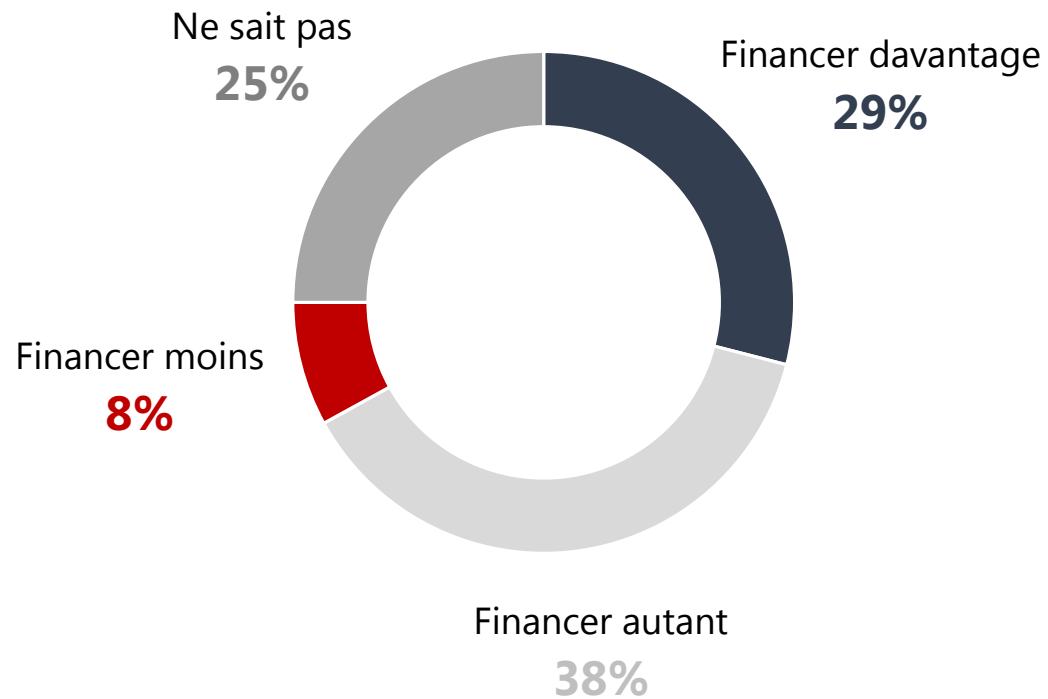
Base : A tous sauf Les Acteurs de la Compétence

	Ensemble	Syndicat				Taille de l'entreprise			
		Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Plan de développement des compétences (PDC)	39%	37%	-	30%	48%	49%	37%	55%	51%
Alternance	21%	13%	-	30%	19%	23%	16%	43%	97%
Action collectives Atlas (ACN)	13%	10%	-	17%	14%	7%	9%	31%	86%
Plan TPE/PME	5%	4%	-	5%	6%	-	5%	5%	-
Formations hors PDC et ACN	3%	1%	-	5%	3%	1%	2%	5%	12%
Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE)	2%	-	-	3%	3%	-	1%	4%	37%
Aucun de ces dispositifs	43%	47%	-	43%	40%	39%	48%	16%	3%

UNE TENDANCE À FINANCER DAVANTAGE LES ACTIONS MUTUALISÉES ENTRE ENTREPRISES MÊME SI CELA NE FAIT PAS CONSENSUS

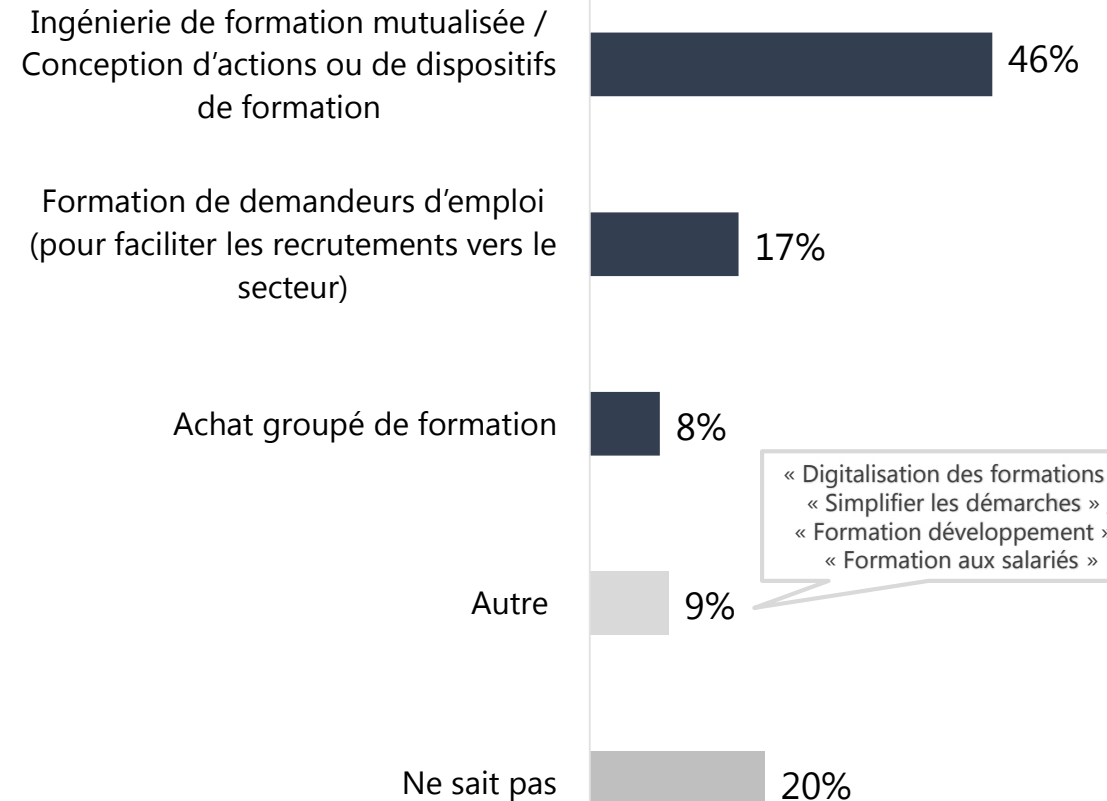
En formation, faudrait-il selon vous davantage financer des actions mutualisées entre entreprises ?

Base : A tous



Et sur quelles actions mutualisées en priorité ?

Base : Si financer davantage



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

En formation, faudrait-il selon vous davantage financer des actions mutualisées entre entreprises ?

Base : A tous

	Ensemble	Syndicat				Taille de l'entreprise			
		Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Financer davantage	29%	29%	49%	24%	26%	33%	26%	42%	80%
Financer autant	38%	39%	13%	39%	44%	43%	40%	29%	8%
Financer moins	8%	14%	4%	8%	5%	1%	9%	1%	1%
Ne sait pas	25%	18%	34%	29%	25%	23%	25%	28%	11%

RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Et sur quelles actions mutualisées en priorité ?

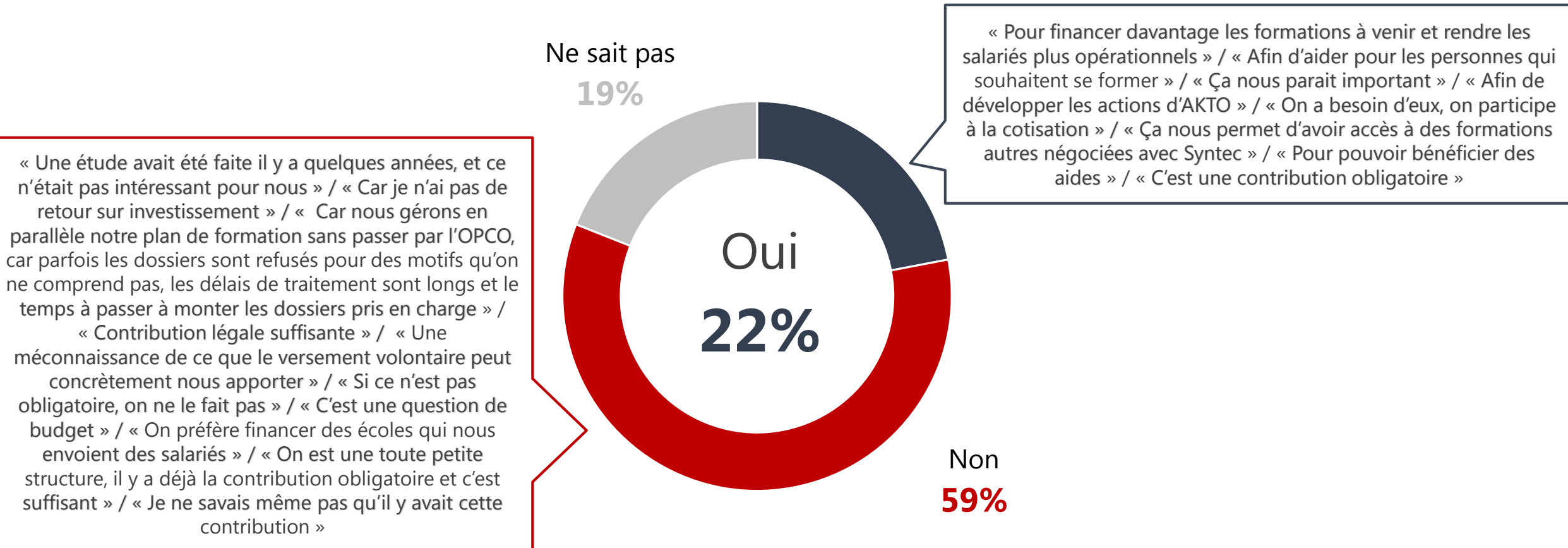
Base : Si financer davantage

	Ensemble	Syndicat				Taille de l'entreprise			
		Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Ingénierie de formation mutualisée / Conception d'actions ou de dispositifs de formation	46%	36%	29%	62%	55%	25%	44%	52%	71%
Formation de demandeurs d'emploi (pour faciliter les recrutements vers le secteur)	17%	17%	8%	12%	25%	24%	19%	8%	-
Achat groupé de formation	8%	2%	31%	9%	3%	26%	6%	19%	28%
Autre	9%	11%	12%	14%	-	-	9%	7%	-
Ne sait pas	20%	34%	20%	3%	17%	25%	22%	14%	1%

SEULE UN PEU PLUS D'1 ENTREPRISE SUR 5 DÉCLARE VERSER UNE CONTRIBUTION VOLONTAIRE À L'OPCO (HOMOGÈNE ENTRE LES DIFFÉRENTS SECTEURS)

Votre entreprise verse-t-elle une contribution volontaire à l'OPCO Atlas / [pour les Acteurs de la compétence] votre OPCO (ATLAS ou AKTO) ?

Base : A tous



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Votre entreprise verse-t-elle une contribution volontaire à l'OPCO Atlas / [pour les Acteurs de la compétence] votre OPCO (ATLAS ou AKTO) ?

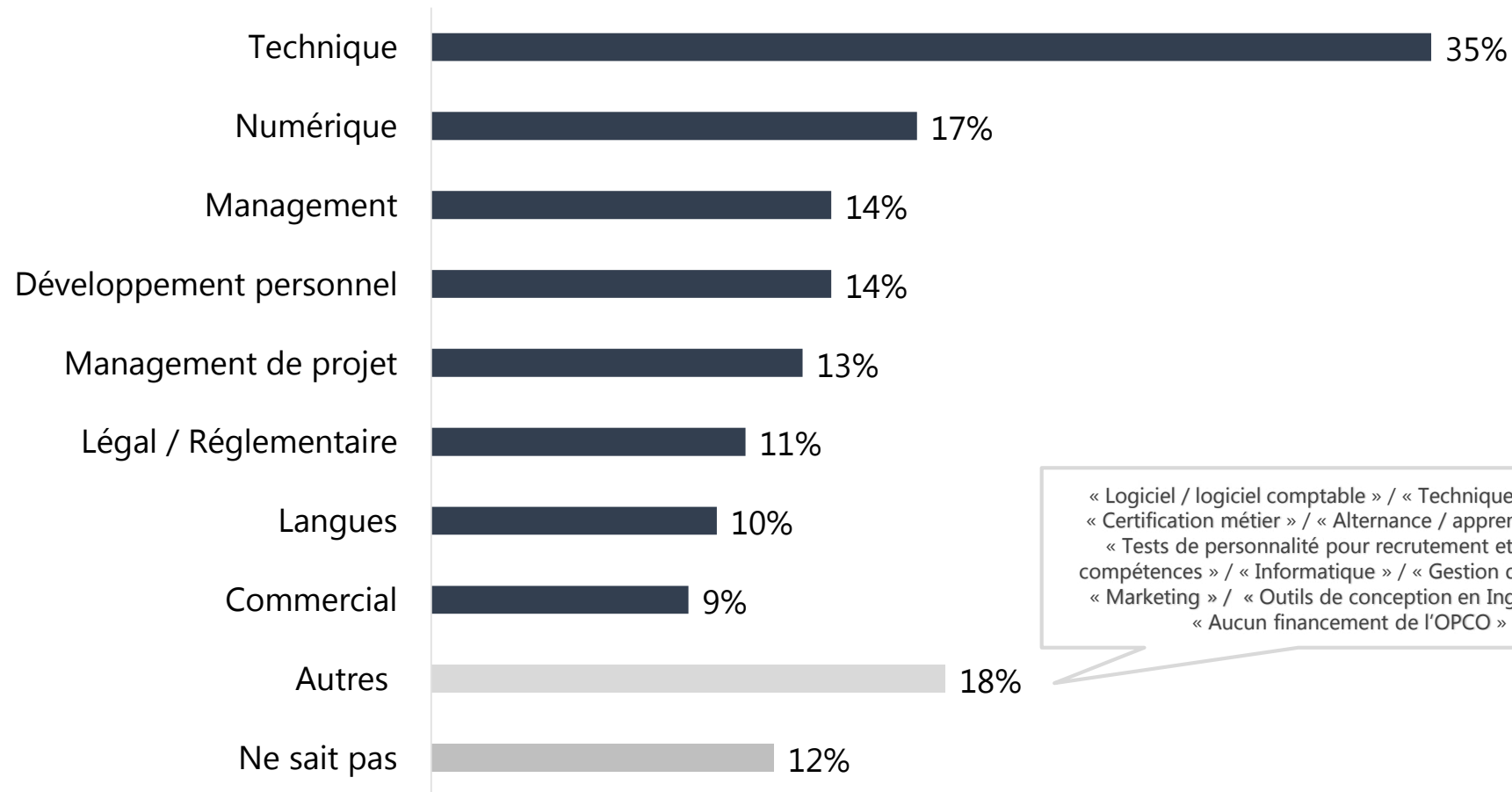
Base : A tous

		Syndicat				Taille de l'entreprise			
Ensemble		Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Oui	22%	25%	26%	22%	19%	12%	21%	29%	-
Non	59%	61%	64%	55%	59%	61%	60%	52%	74%
Ne sait pas	19%	14%	10%	23%	22%	27%	19%	19%	26%

PARMI LES THÉMATIQUES DE FORMATION FINANCÉES, LES FORMATIONS DÎTES « TECHNIQUES » SE DÉMARQUENT, NOTAMMENT DU FAIT DE L'INGÉNIERIE

Quelles thématiques de formation votre entreprise fait-elle financer par l'OPCO Atlas / [pour les Acteurs de la compétence] votre OPCO (ATLAS ou AKTO) ?

Base : A tous



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Quelles thématiques de formation votre entreprise fait-elle financer par l'OPCO Atlas / [pour les Acteurs de la compétence] votre OPCO (ATLAS ou AKTO) ?

Base : A tous

	Ensemble	Syndicat				Taille de l'entreprise			
		Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Technique	35%	45%	34%	44%	18%	40%	34%	34%	51%
Numérique	17%	13%	32%	23%	11%	17%	16%	23%	45%
Management	14%	4%	20%	15%	20%	12%	11%	33%	34%
Développement personnel	14%	9%	21%	11%	17%	5%	13%	19%	23%
Management de projet	13%	7%	13%	14%	16%	6%	11%	22%	49%
Légal / Réglementaire	11%	13%	35%	10%	3%	8%	11%	12%	11%
Langues	10%	2%	11%	20%	10%	8%	9%	18%	28%
Commercial	9%	1%	21%	12%	9%	5%	7%	18%	14%
Autres	18%	15%	20%	14%	22%	15%	19%	10%	8%
Ne sait pas	12%	12%	-	4%	20%	20%	13%	8%	3%

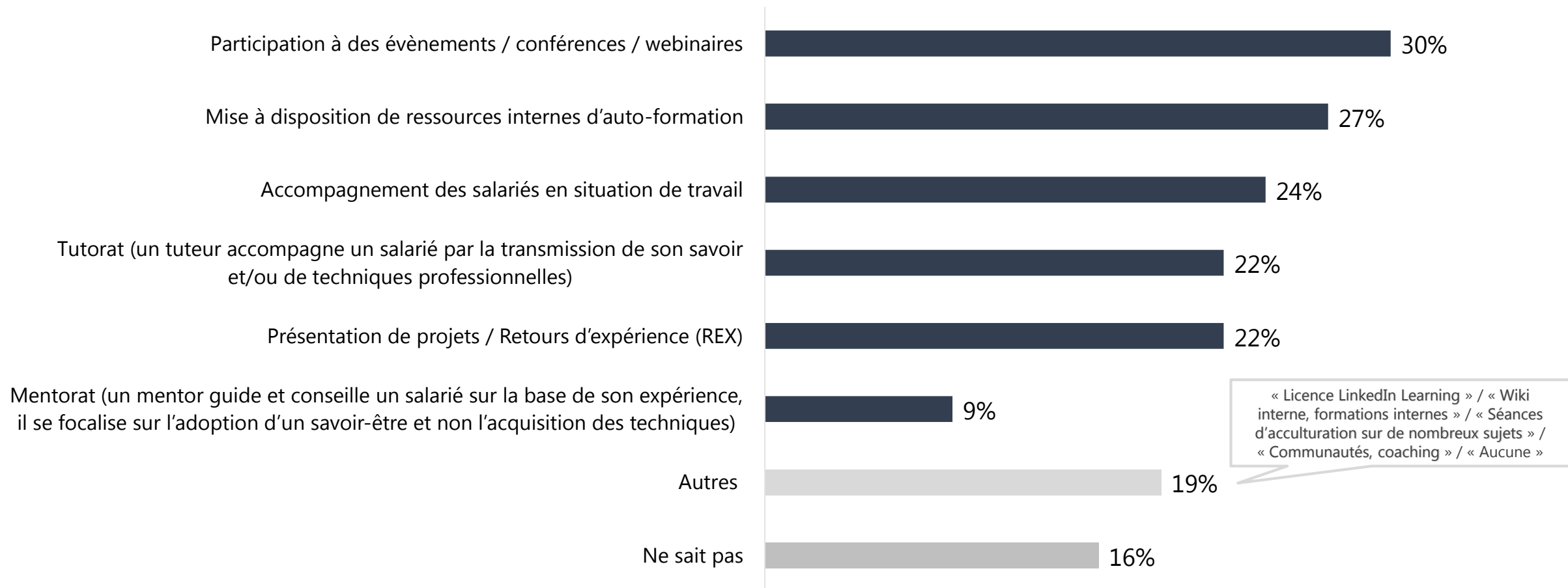
2. LES FORMATIONS « INFORMELLES »



DES INITIATIVES DE MONTÉE EN COMPÉTENCES DES SALARIÉS (FORMATIONS « INFORMELLES ») TRÈS HÉTÉROGÈNES

Quelles sont toutes les initiatives de montée en compétences des salariés (formation « informelle ») mises en œuvre par votre entreprise ?

Base : A tous



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Quelles sont toutes les initiatives de montée en compétences des salariés (formation « informelle ») mises en œuvre par votre entreprise ?

Base : A tous

	Ensemble	Syndicat				Taille de l'entreprise			
		Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Participation à des évènements / conférences / webinaires	30%	8%	77%	33%	32%	14%	26%	48%	83%
Mise à disposition de ressources internes d'auto-formation	27%	23%	42%	33%	22%	32%	24%	42%	75%
Accompagnement des salariés en situation de travail	24%	20%	47%	18%	25%	28%	22%	34%	46%
Tutorat	22%	21%	41%	18%	21%	13%	18%	42%	77%
Présentation de projets / Retours d'expérience (REX)	22%	17%	25%	16%	30%	1%	20%	30%	60%
Mentorat	9%	2%	34%	5%	10%	12%	7%	18%	49%
Autres	19%	29%	1%	14%	20%	16%	21%	8%	23%
Ne sait pas	16%	14%	-	25%	14%	8%	17%	10%	-

3. L'ALTERNANCE ET LES STAGES DE FIN D'ETUDES

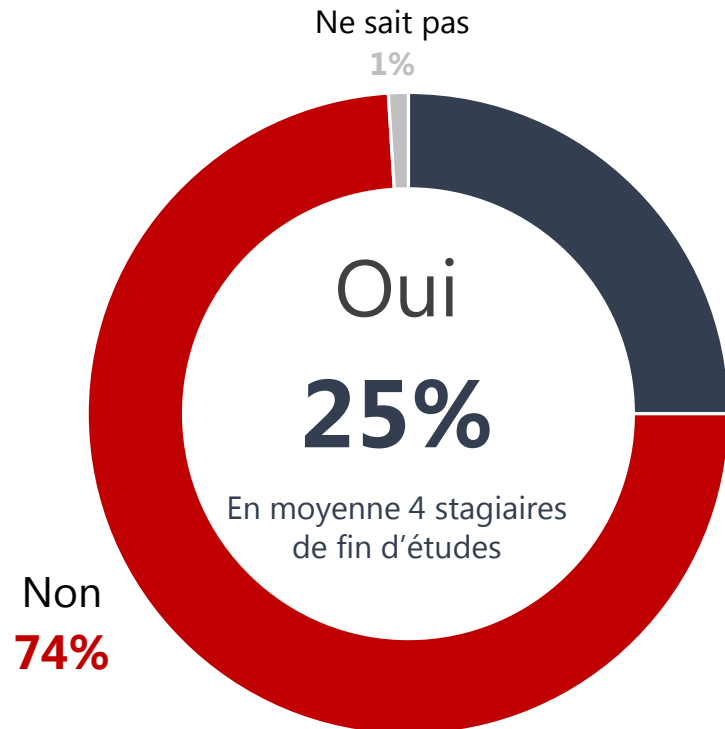


UN RECOURS AU STAGE DE FIN D'ÉTUDES ET À L'ALTERNANCE TRÈS HÉTÉROGÈNE EN FONCTION DE LA TAILLE D'ENTREPRISE

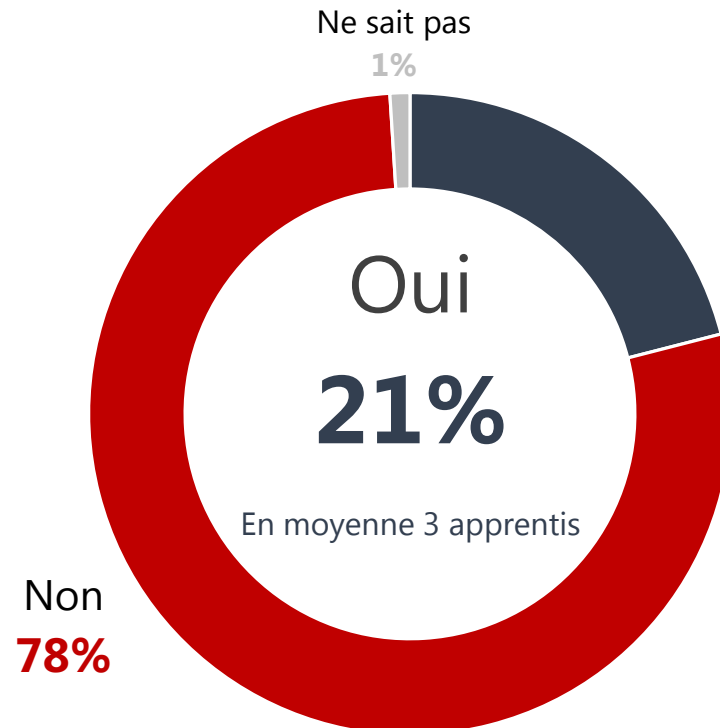
Depuis le début de l'année 2021, votre entreprise a-t-elle été amenée à recruter un ou plusieurs... ?

Base : A tous

Stagiaire(s) de fin d'études



Apprenti(s)



Contrat(s) de professionnalisation



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Depuis le début de l'année 2021, votre entreprise a-t-elle été amenée à recruter un ou plusieurs... ?

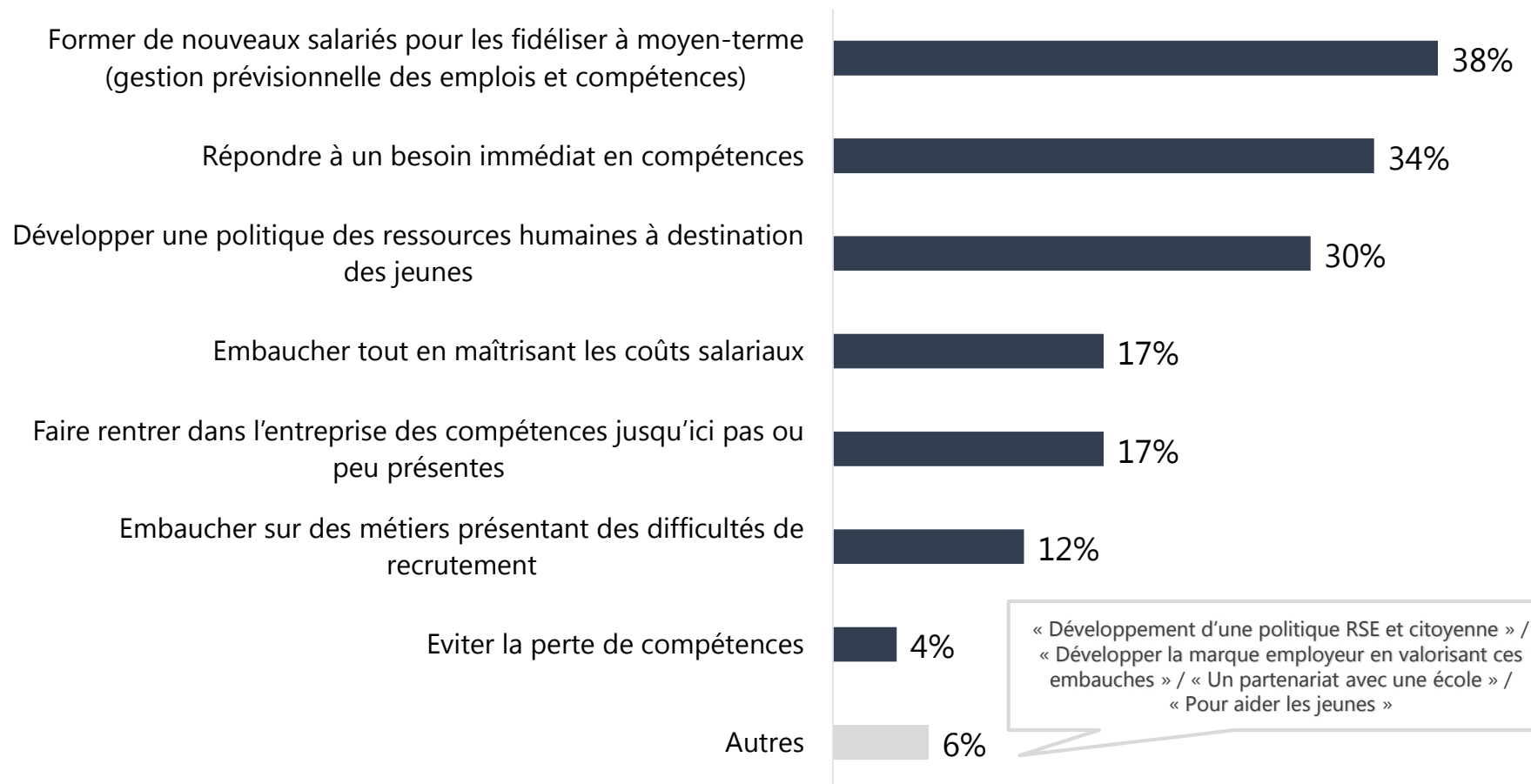
Base : A tous

	Ensemble %Oui	Syndicat					Taille de l'entreprise		
		Syntec- Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Stagiaire(s) de fin d'études	25%	33%	20%	25%	21%	18%	22%	41%	100%
Apprenti(s)	21%	20%	28%	31%	11%	33%	16%	45%	100%
Contrat(s) de professionnalisation	10%	7%	2%	21%	6%	2%	6%	30%	83%

LE STAGE DE FIN D'ÉTUDES PERMET TOUT AUTANT DE PALIER AUX DIFFICULTÉS DE FIDÉLISATION ET D'ATTRACTIVITÉ DES ENTREPRISES QUE DE RÉPONDRE À UN BESOIN IMMÉDIAT DE COMPÉTENCES

Pour quelle(s) raison(s) votre entreprise a-t-elle eu recours à un ou des stagiaires (actuellement ou en 2021) ?

Base : A ceux qui ont recruté un ou des stagiaires de fin d'études



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Pour quelle(s) raison(s) votre entreprise a-t-elle eu recours à un ou des stagiaires (actuellement ou en 2021) ?

Base : A ceux qui ont recruté un ou des stagiaires de fin d'études

	Ensemble	Syndicat				Taille de l'entreprise			
		Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Former de nouveaux salariés pour les fidéliser à moyen-terme	38%	35%	10%	39%	47%	24%	30%	56%	77%
Répondre à un besoin immédiat en compétences	34%	22%	54%	27%	52%	32%	34%	39%	29%
Développer une politique des ressources humaines à destination des jeunes	30%	20%	46%	51%	21%	31%	25%	42%	60%
Embaucher tout en maîtrisant les coûts salariaux	17%	18%	41%	11%	16%	5%	13%	25%	46%
Faire rentrer dans l'entreprise des compétences jusqu'ici pas ou peu présentes	17%	16%	72%	8%	11%	23%	17%	19%	11%
Embaucher sur des métiers présentant des difficultés de recrutement	12%	10%	5%	12%	15%	21%	5%	21%	72%
Eviter la perte de compétences	4%	8%	-	2%	3%	-	-	17%	14%
Autres	6%	12%	20%	2%	-	1%	7%	6%	-

L'ALTERNANCE APPARAÎT QUANT À LUI AVANT TOUT COMME UN LEVIER DE RECRUTEMENT ET DE FIDÉLISATION

Pour quelle(s) raison(s) votre entreprise a-t-elle eu recours à l'alternance (actuellement ou en 2021) ?

Base : A ceux qui ont recruté un ou des alternants



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Pour quelle(s) raison(s) votre entreprise a-t-elle eu recours à l'alternance (actuellement ou en 2021) ?

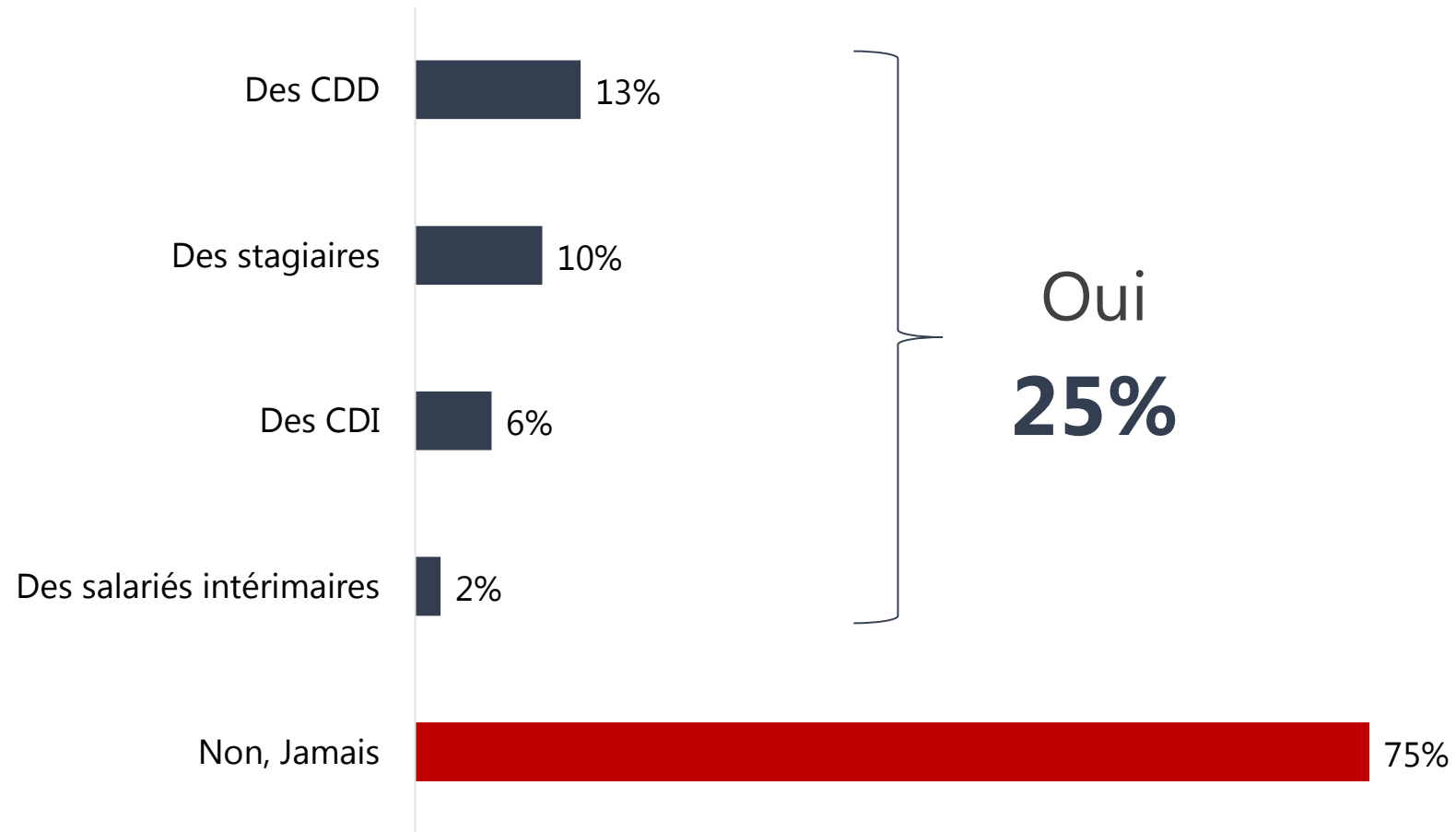
Base : A ceux qui ont recruté un ou des alternants

	Ensemble	Syndicat				Taille de l'entreprise			
		Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Former de nouveaux salariés pour les fidéliser à moyen-terme	71%	86%	48%	75%	63%	64%	74%	67%	57%
Embaucher tout en maîtrisant les coûts salariaux	31%	13%	87%	20%	43%	16%	29%	34%	46%
Développer une politique des ressources humaines à destination des jeunes	28%	15%	24%	35%	37%	2%	25%	34%	38%
Répondre à un besoin immédiat en compétences	27%	20%	53%	7%	55%	38%	24%	31%	34%
Pouvoir bénéficier des aides exceptionnelles de l'Etat dans le cadre du plan de relance suite à la crise sanitaire	23%	15%	80%	3%	37%	15%	22%	22%	31%
Faire rentrer dans l'entreprise des compétences jusqu'ici pas ou peu présentes	16%	11%	52%	7%	19%	11%	13%	21%	23%
Embaucher sur des métiers présentant des difficultés de recrutement	13%	10%	4%	22%	5%	13%	7%	18%	52%
Pouvoir bénéficier d'autres aides (Pôle emploi, AGEFIPH...)	5%	5%	2%	-	15%	-	5%	5%	-
Eviter la perte de compétences	3%	9%	-	2%	2%	-	-	12%	-
Respecter mon obligation légale en termes de part de salariés en apprentissage	1%	-	-	2%	2%	1%	-	-	21%

DANS 1 CAS SUR 4, LE RECOURS À DES PERSONNES EN ALTERNANCE REMPLACE LE RECOURS À D'AUTRES FORMES DE CONTRATS

Le recours à des personnes en alternance remplace-t-il, dans certains cas, le recours à... ?

Base : A ceux qui ont recruté un ou des alternants



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Le recours à des personnes en alternance remplace-t-il, dans certains cas, le recours à... ?

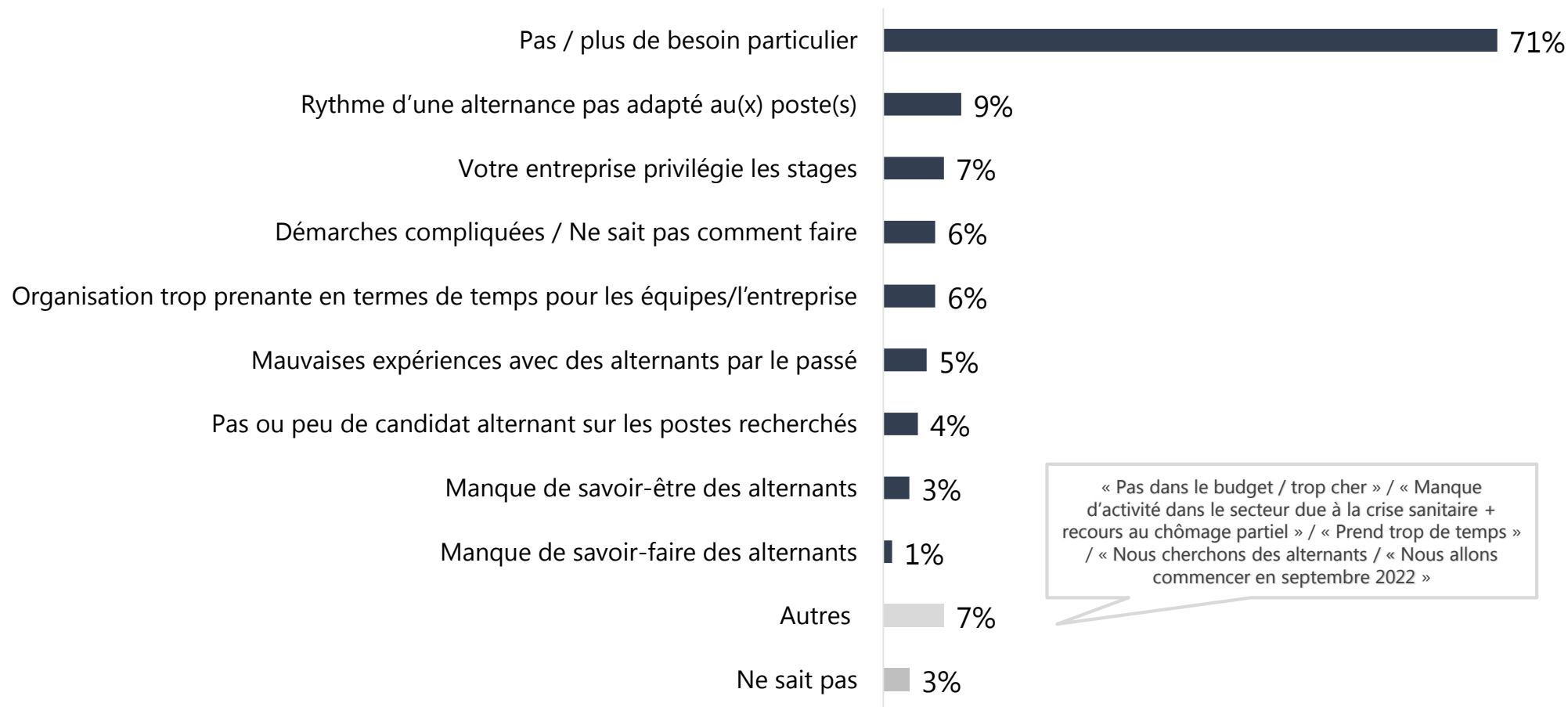
Base : A ceux qui ont recruté un ou des alternants

	Ensemble	Syndicat				Taille de l'entreprise			
		Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Des CDD	13%	11%	6%	3%	35%	38%	11%	12%	40%
Des stagiaires	10%	2%	8%	15%	7%	36%	8%	14%	12%
Des CDI	6%	6%	24%	2%	4%	1%	4%	8%	14%
Des salariés intérimaires	2%	2%	-	2%	2%	14%	-	4%	12%
Non, jamais	75%	84%	67%	83%	58%	27%	77%	73%	48%

LE « NON RECOURS » À L'ALTERNANCE S'EXPLIQUE AVANT TOUT PAR LE FAIT DE NE PAS AVOIR DE BESOIN RH, LOIN DEVANT LE RYTHME DE L'ALTERNANCE

Pour quelles raisons votre entreprise n'a-t-elle pas recours à l'alternance ?

Base : A ceux qui n'ont pas recruté d'alternant



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Pour quelles raisons votre entreprise n'a-t-elle pas recours à l'alternance ?

Base : A ceux qui n'ont pas recruté d'alternant

	Ensemble	Syndicat				Taille de l'entreprise			
		Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Pas / plus de besoin particulier	71%	52%	67%	77%	83%	64%	72%	58%	-
Rythme d'une alternance pas adapté au(x) poste(s)	9%	18%	9%	1%	7%	-	9%	12%	-
Votre entreprise privilégie les stages	7%	13%	5%	-	7%	6%	7%	6%	-
Démarches compliquées / Ne sait pas comment faire	6%	9%	14%	7%	-	12%	6%	3%	-
Organisation trop prenante en termes de temps pour les équipes/l'entreprise	6%	5%	19%	-	6%	-	6%	6%	-
Mauvaises expériences avec des alternants par le passé	5%	11%	-	-	3%	18%	4%	9%	-
Pas ou peu de candidat alternant sur les postes recherchés	4%	5%	9%	7%	1%	-	4%	8%	-
Manque de savoir-être des alternants	3%	5%	-	-	3%	-	3%	2%	-
Manque de savoir-faire des alternants	1%	1%	-	-	3%	6%	1%	4%	-
Autres	7%	10%	5%	7%	6%	1%	7%	6%	-
Ne sait pas	3%	-	-	7%	3%	6%	3%	3%	-

4. LES PRIORITES EN MATIERE DE FORMATION



EN MOYENNE, UN JEUNE EMBAUCHÉ (PRIMO ACTIF) CONSACRE 1/5^{ÈME} DE SON TEMPS À SE FORMER

Durant leur première année, quelle part de leur temps de travail sur l'année consacre un jeune diplômé / primo actif à de la formation (en intégrant les formations internes et externes, accompagnement par des plus seniors...) au sein de votre entreprise?

Base : A tous

21,4% du temps de travail en moyenne pour un jeune diplômé / primo actif consacré à de la formation

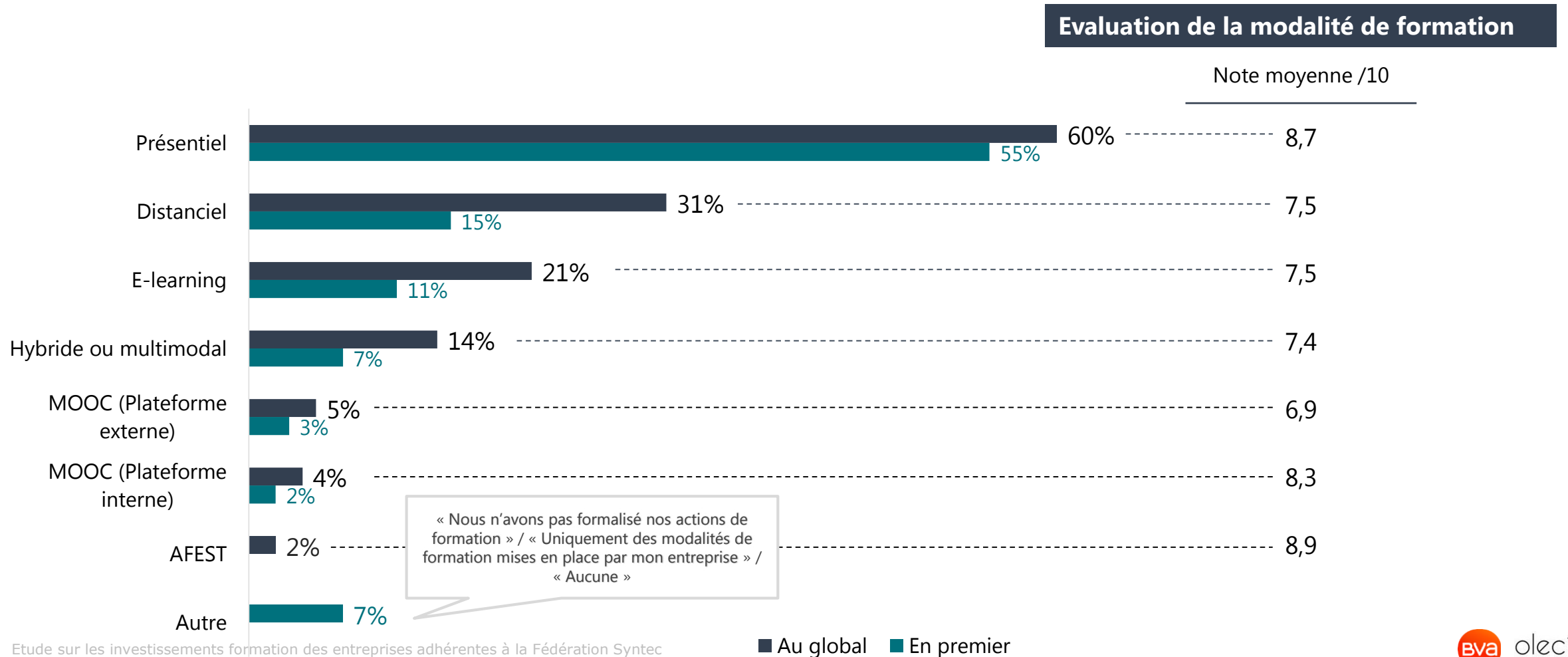
	Ensemble	Syndicat				Taille de l'entreprise			
		Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Temps de travail moyen consacré à de la formation pour un jeune diplômé / primo actif	21,4%	24%	19%	24%	19%	30%	20%	29%	10%

LE PRÉSENTIEL RESTE LA MODALITÉ DE FORMATION LA PLUS UTILISÉE PAR LES ENTREPRISES, NOTAMMENT PARCE QU'ELLE EST JUGÉE COMME LA PLUS EFFICACE

Aujourd'hui, quelles sont les modalités de formation les plus utilisées par votre entreprise ?

Veillez hiérarchiser vos réponses, de la modalité la plus utilisée à la moins utilisée

Base : A tous



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Aujourd'hui, quelles sont les modalités de formation les plus utilisées par votre entreprise ?

Base : A tous

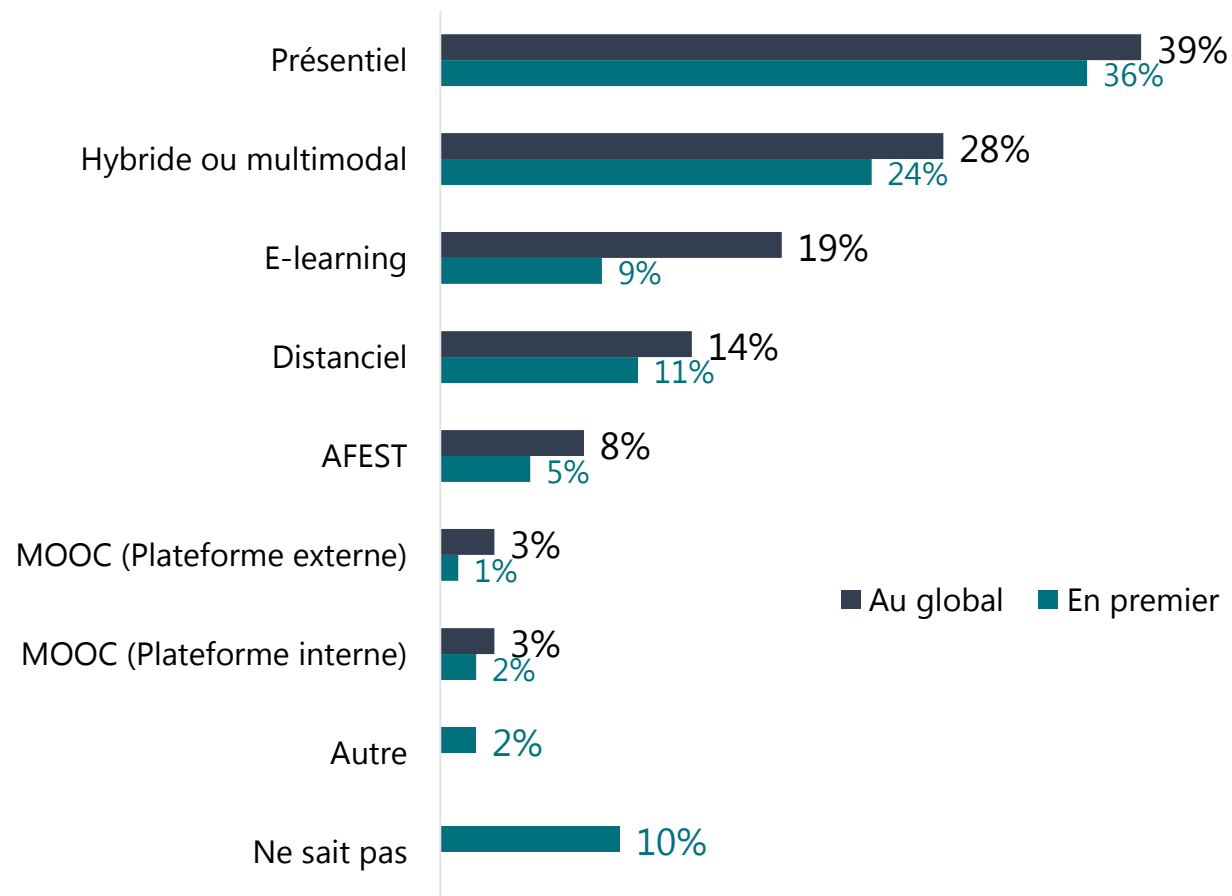
	Ensemble %Global	Syndicat					Taille de l'entreprise		
		Syntec- Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Présentiel	60%	71%	82%	33%	64%	69%	58%	70%	80%
Distanciel	31%	30%	31%	35%	29%	32%	31%	33%	31%
E-learning	21%	12%	42%	22%	21%	13%	19%	28%	89%
Hybride ou multimodal	14%	5%	40%	19%	10%	1%	11%	24%	66%
MOOC (Plateforme externe)	5%	4%	17%	1%	6%	9%	5%	6%	17%
MOOC (Plateforme interne)	4%	8%	5%	5%	-	11%	4%	3%	20%
AFEST	2%	-	6%	1%	1%	4%	1%	4%	26%
Autre	7%	4%	-	12%	8%	4%	8%	1%	-

ELLE EST ÉGALEMENT CELLE QUI DEVRAIT LE PLUS SE DÉVELOPPER DANS LES ANNÉES À VENIR POUR LES ENTREPRISES, DEVANT L'HYBRIDE / MULTIMODAL

La(les)quelle(s) devrai(en)t selon vous le plus se développer dans les années à venir ?

En premier? Et en second?

Base : A tous



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

La(les)quelle(s) devrai(en)t selon vous le plus se développer dans les années à venir ?

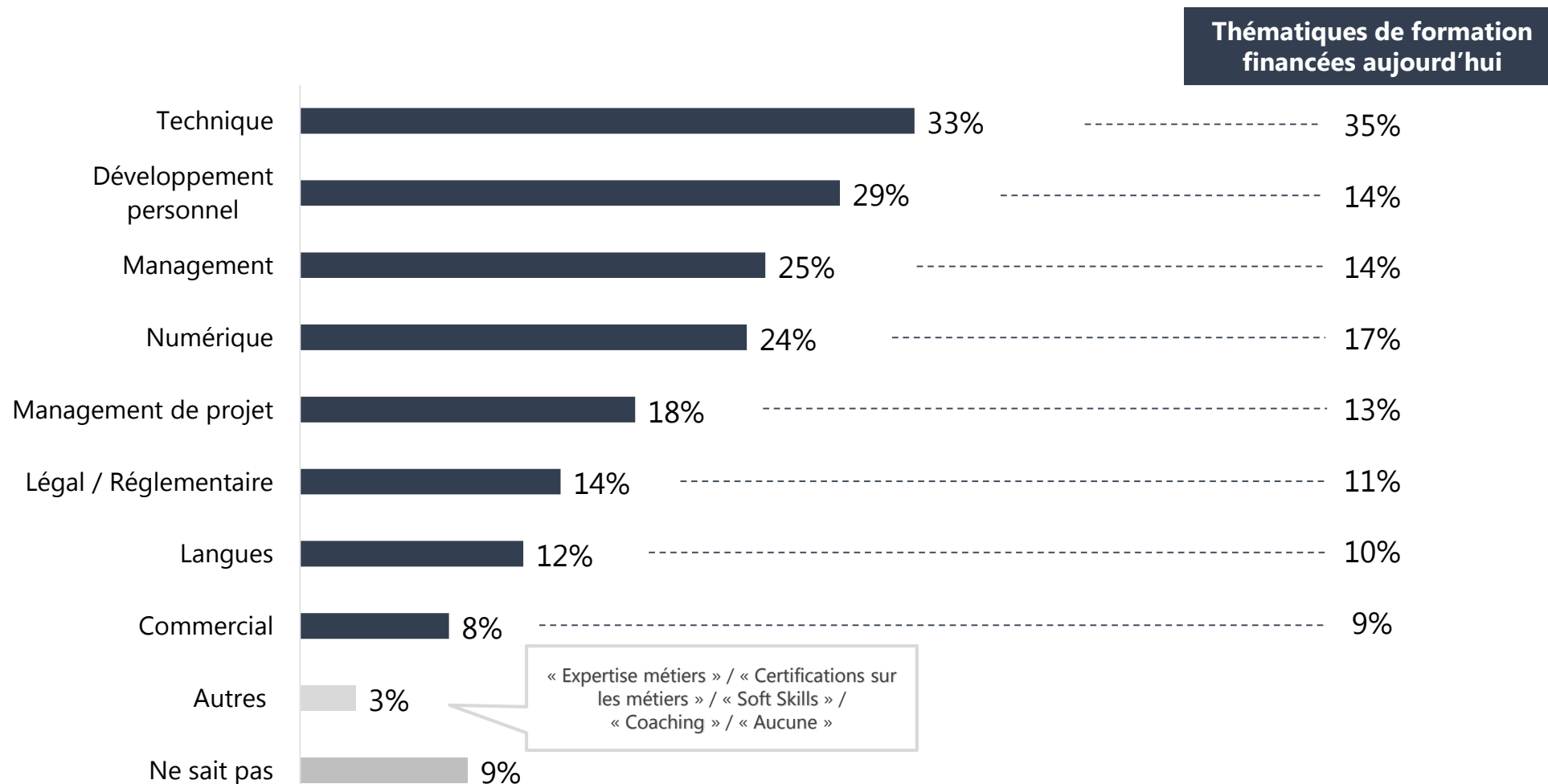
Base : A tous

	Ensemble %Global	Syndicat					Taille de l'entreprise		
		Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Présentiel	39%	38%	18%	29%	53%	50%	40%	31%	20%
Hybride ou multimodal	28%	4%	58%	40%	28%	22%	26%	35%	83%
E-learning	19%	24%	29%	17%	16%	5%	18%	28%	29%
Distanciel	14%	18%	7%	18%	11%	11%	13%	25%	-
AFEST	8%	1%	34%	14%	3%	5%	8%	7%	20%
MOOC (Plateforme externe)	3%	-	1%	3%	6%	9%	2%	9%	6%
MOOC (Plateforme interne)	3%	-	11%	1%	3%	8%	2%	6%	3%
Autre	2%	-	-	4%	3%	-	2%	1%	-
Ne sait pas	10%	26%	-	4%	5%	11%	11%	4%	-

PAR RAPPORT AUX THÉMATIQUES DE FORMATION QUI SONT AUJOURD'HUI FAITES FINANCÉES, LE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL EST CELLE SUR LAQUELLE L'ÉCART EST LE PLUS GRAND QUAND ON REGARDE LES PRIORITÉS DES ENTREPRISES POUR DEMAIN

Quelles sont selon vous les thématiques de formation prioritaires pour demain ?

Base : A tous



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Quelles sont selon vous les thématiques de formation prioritaires pour demain ?

Base : A tous

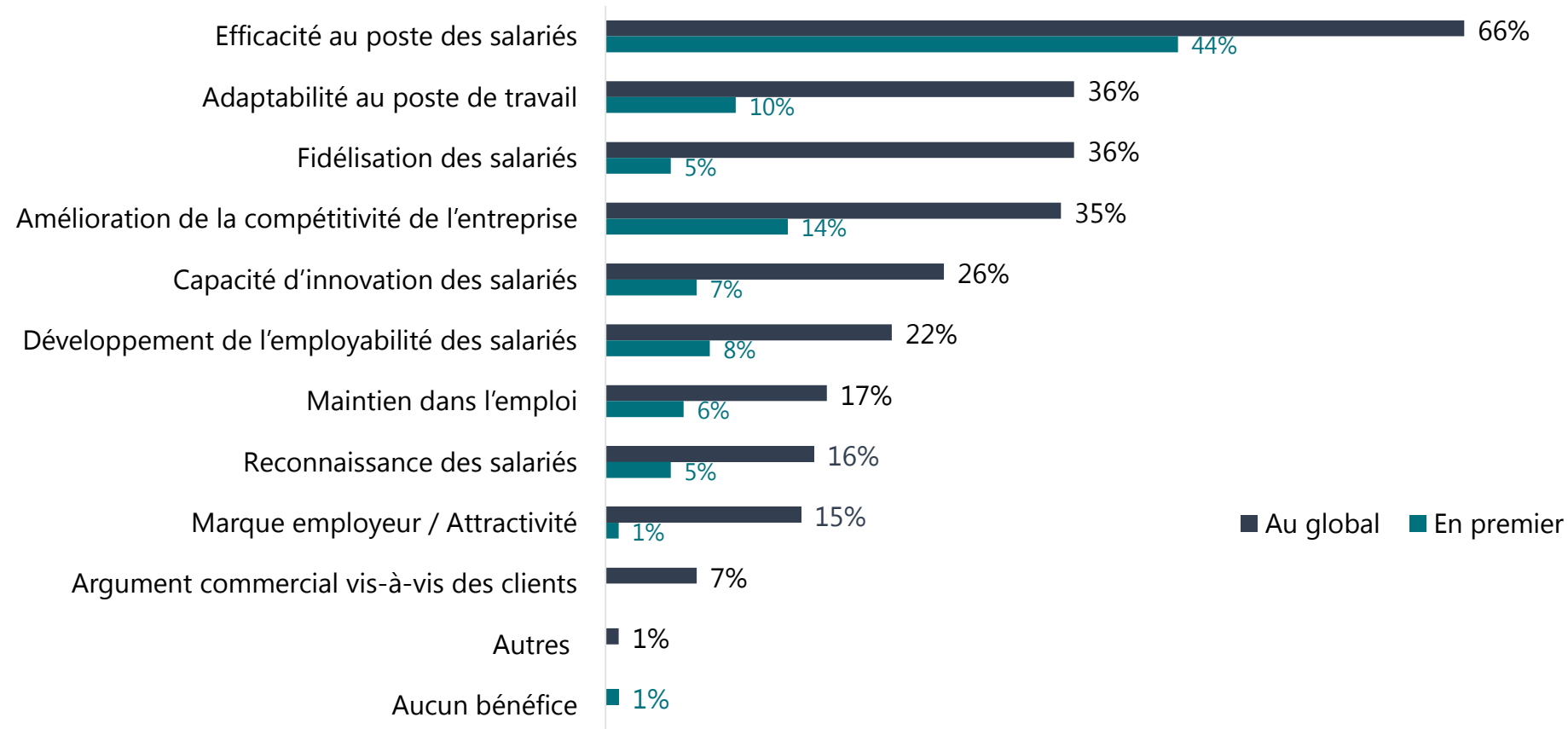
	Ensemble	Syndicat				Taille de l'entreprise			
		Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Technique	33%	56%	37%	28%	19%	32%	33%	35%	31%
Développement personnel	29%	13%	43%	37%	33%	32%	29%	31%	52%
Management	25%	10%	47%	17%	37%	14%	25%	24%	54%
Numérique	24%	6%	56%	31%	24%	25%	22%	34%	57%
Management de projet	18%	9%	32%	16%	23%	17%	17%	26%	21%
Légal / Réglementaire	14%	27%	32%	-	10%	17%	15%	8%	-
Langues	12%	6%	12%	12%	16%	15%	11%	18%	23%
Commercial	8%	4%	17%	9%	9%	9%	8%	12%	-
Autres	3%	7%	4%	-	3%	-	4%	2%	-
Ne sait pas	9%	2%	6%	9%	15%	4%	9%	8%	8%

LES BÉNÉFICES PERÇUS DE LA FORMATION SONT VARIÉS : EFFICACITÉ AU POSTE, ADAPTABILITÉ, FIDÉLISATION ET COMPÉTITIVITÉ

Toujours selon vous, quels sont les principaux bénéfices de la formation (que ce soit pour vos salariés et/ou votre entreprise)?

En premier? Et ensuite?

Base : A tous



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Toujours selon vous, quels sont les principaux bénéfices de la formation (que ce soit pour vos salariés et/ou votre entreprise)?

Base : A tous

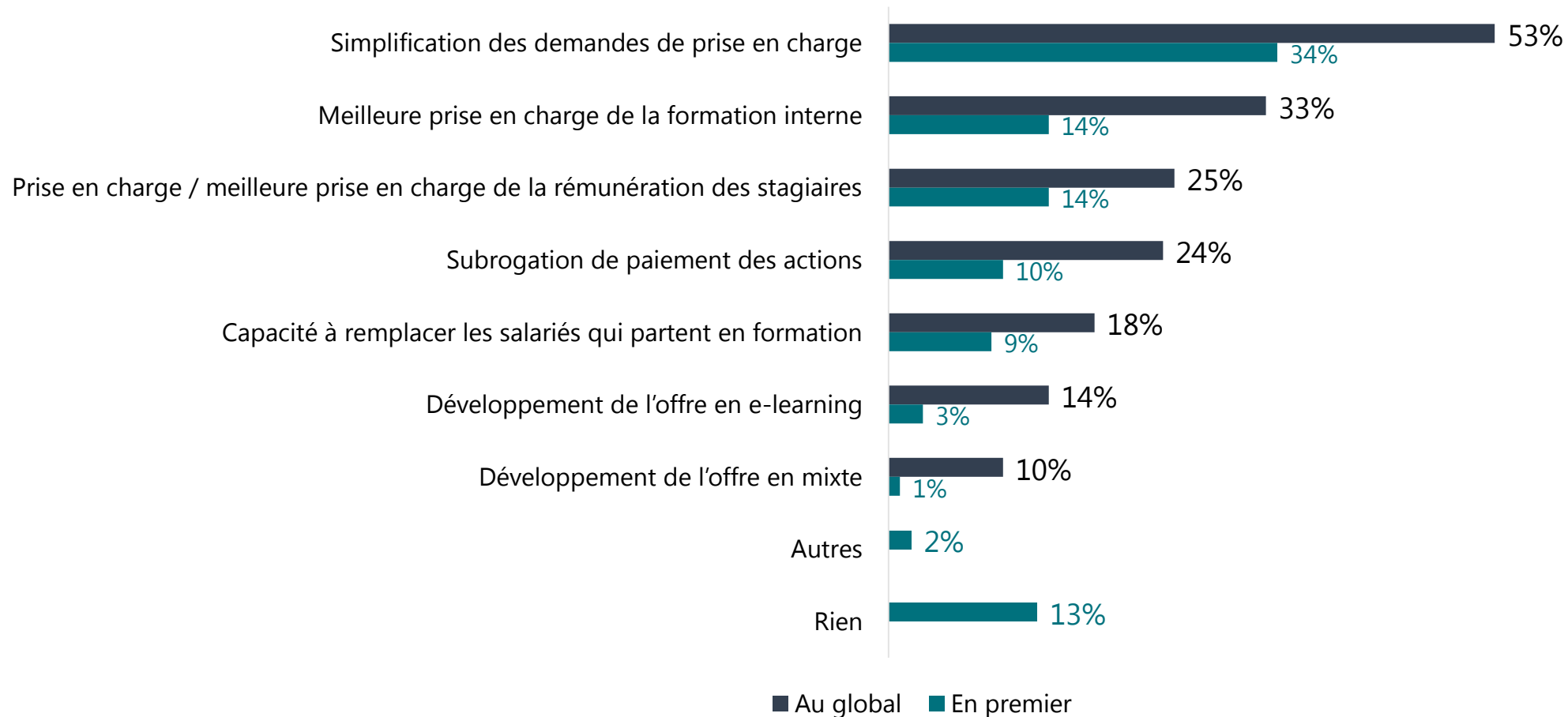
	Ensemble %Global	Syndicat					Taille de l'entreprise		
		Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Efficacité au poste des salariés	66%	65%	81%	62%	65%	68%	66%	65%	54%
Adaptabilité au poste de travail	36%	35%	32%	23%	48%	29%	37%	31%	34%
Fidélisation des salariés	36%	23%	54%	33%	41%	55%	34%	44%	69%
Amélioration de la compétitivité de l'entreprise	35%	24%	61%	41%	31%	31%	35%	32%	49%
Capacité d'innovation des salariés	26%	19%	43%	31%	22%	29%	24%	34%	43%
Développement de l'employabilité des salariés	22%	12%	43%	14%	32%	8%	21%	29%	60%
Maintien dans l'emploi	17%	16%	19%	21%	16%	20%	17%	17%	23%
Reconnaissance des salariés	16%	15%	34%	16%	12%	20%	16%	16%	29%
Marque employeur / Attractivité	15%	9%	24%	20%	13%	5%	14%	19%	37%
Argument commercial vis-à-vis des clients	7%	4%	9%	6%	11%	11%	7%	8%	20%
Autres	1%	4%	-	-	-	-	1%	-	-
Aucun bénéfice	1%	1%	-	5%	-	-	1%	3%	-

LA SIMPLIFICATION DES DEMANDES DE PRISES EN CHARGE PRINCIPAL LEVIER RETENU PAR LES ENTREPRISES POUR LES INCITER À RENFORCER LEURS INVESTISSEMENTS, DEVANT LA (MEILLEURE) PRISE EN CHARGE DE LA FORMATION INTERNE

Et qu'est-ce qui selon vous pourrait inciter les entreprises à renforcer leurs investissements en matière de formation des salariés?

En premier? Et ensuite?

Base : A tous



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Et qu'est-ce qui selon vous pourrait inciter les entreprises à renforcer leurs investissements en matière de formation des salariés?

Base : A tous

	Ensemble %Global	Syndicat				Taille de l'entreprise			
		Syntec-Ingénierie	Les Acteurs de la Compétence	NUMEUM	Syntec Conseil	UNIMEV	TPE (<10 salariés)	PME (10-249 salariés)	ETI et + (250 salariés et +)
Simplification des demandes de prise en charge	53%	47%	87%	40%	58%	44%	54%	45%	49%
Meilleure prise en charge de la formation interne	33%	26%	34%	41%	34%	32%	32%	38%	66%
Prise en charge / meilleure prise en charge de la rémunération des stagiaires	25%	16%	38%	31%	26%	21%	25%	31%	20%
Subrogation de paiement des actions	24%	19%	49%	11%	31%	32%	25%	20%	12%
Capacité à remplacer les salariés qui partent en formation	18%	18%	26%	12%	19%	40%	17%	23%	3%
Développement de l'offre en e-learning	14%	17%	14%	22%	5%	8%	13%	14%	51%
Développement de l'offre en mixte	10%	4%	18%	3%	18%	13%	9%	14%	57%
Autres	2%	1%	4%	-	5%	-	2%	2%	8%
Rien	13%	13%	-	20%	12%	4%	13%	12%	-

ANNEXE



STRUCTURE DE L'ÉCHANTILLON



Syndicat	Nombre de répondants	% au sein de l'échantillon	% après redressement
Syntec-Ingénierie	60	19%	28%
Les Acteurs de la Compétence	50	16%	10%
NUMEUM	59	19%	26%
Syntec Conseil	90	29%	34%
UNIMEV	50	17%	2%