Webinar

Les enjeux RH du développement international

Jeudi 18 mars 2021

Avec le témoignage de ATEME,
entreprise adhérente de Syntec Numérique

syntec numérique

ALTIOS

JEUDIGITAL & INTERNATIONAL

Un jeudi tous les deux mois

Un webinar dédié aux enjeux de développement à l'international à destination des acteurs du numérique !

Par Syntec Numérique et Altios

[26 Novembre 2020 - Stratégie]
Les questions incontournables pour formaliser et sécuriser une stratégie d'internationalisation

[Janvier 2021 - Croissance externe]
Les bonnes pratiques pour identifier, évaluer et sélectionner des cibles d'acquisition à l'international

[Mars 2021 - Ressources Humaines]
Les enjeux RH du développement international

[Mai 2021 - Business]
Les partenariats commerciaux et le référencement auprès des grands cabinets d'analyse pour déclencher du business à l'international

[Juillet 2021 - Financement]
Financer les projets d'internationalisation, nerf de la guerre

syntec numérique

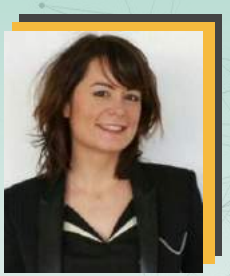
ALTIOS

Webinar - Les enjeux RH du développement international

Anna Balmaseda
HR Coordinator

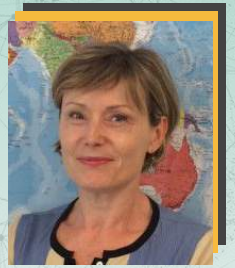
Julien Coubard
Avocat et Senior Manager

EY



Morgane Pinault
Responsable de la Practice RH

ALTIOS



Fabienne Renaud
Chargée d'affaires en mobilité internationale

malakoff humanis

Programme 10h00-11h00

1. **Introduction**
2. **Contexte** et **enjeux** de la mobilité et des RH dans un cadre international
3. **Opportunités et contraintes** de la mobilité internationale
4. **La protection sociale** des collaborateurs à l'étranger
5. **Retour d'expérience** d'une **entreprise témoin**
6. **Questions & réponses**

syntec numérique

ALTIOS

1. Contexte et enjeux de la mobilité et des RH dans un cadre international

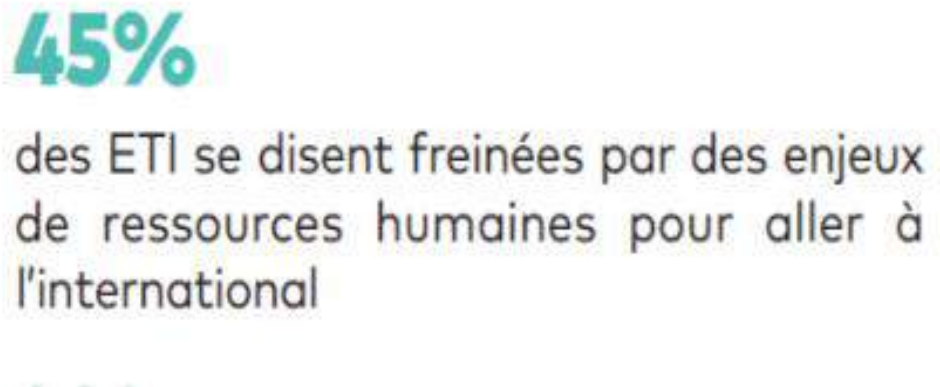
Morgane Pinault
Responsable de la Practice RH
ALTIOS

syntec numérique

ALTIOS

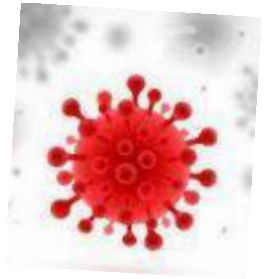
POUR 89% DES ENTREPRISES, L'EXPORT EST UNE OPPORTUNITÉ DE REBOND.

Enquête Syntec Numérique sur l'impact du Covid19, Juin-Juillet 2020



https://www.medefinternational.fr/wp-content/uploads/2020/07/ETI_2020-07_Etude.pdf.pdf

1. RESSOURCES EXTERNALISÉES



1. RESSOURCES EXTERNALISÉES

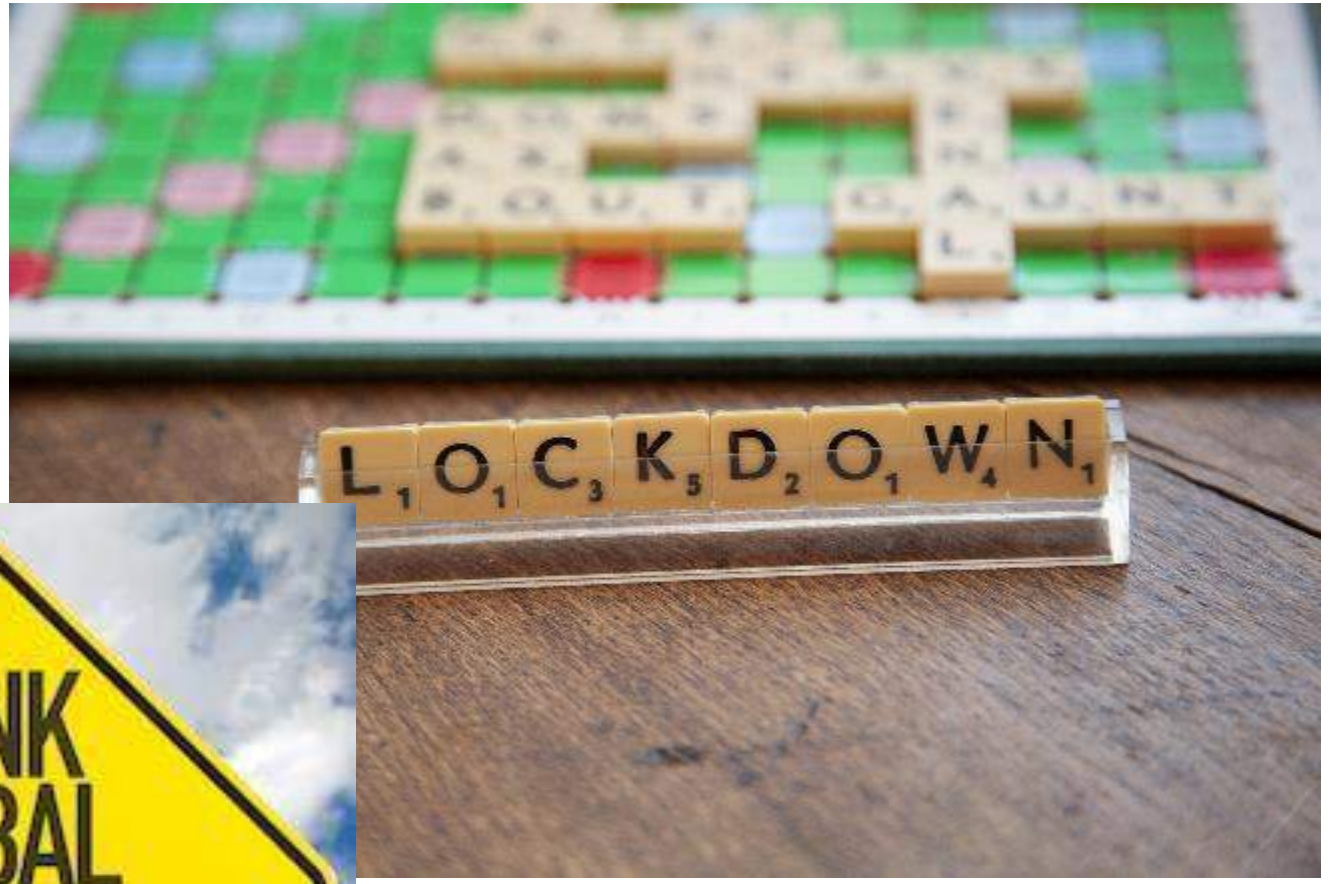
**COLLABORATEUR À TEMPS PARTAGÉ,
AU SERVICE DES CLIENTS ¼ OU ½ TEMPS**

+++

- **BUDGET CLAIR & MAITRISE**
- **SOLUTION LÉGÈRE FLEXIBLE & ÉCONOMIQUE**

SOUS-TRAITANCE AVEC INDÉPENDANTS

- **INTERMEDIAIRE**
- **PERENNITE & EFFICACITE**



2. LOCAL

2. LOCAL

Enquête Syntec Numérique sur l'impact du Covid19, Juin-Juillet 2020

2. LOCAL

RECRUTEMENT LOCAL

EXPERTISE LOCALE:
LANGUE
CULTURE
ENJEUX DU PAYS
SECTEUR

+++

- **MAXIMISATION DU ROI**
- **ACCÉLÉRATION DE LA PERFORMANCE**

- **INTEGRATION**
- **FIDELISATION**

PORTAGE SALARIAL

LE COLLABORATEUR

Management fonctionnel

- Mission
- Plan d'action

VOTRE ENTREPRISE

Management hiérarchique

- Contrat de travail
- Versement des salaires et frais
- Gestion sociale

Contrat de service

ALTIOS GLOBAL HR

3. MOBILITE INTERNATIONALE

VIE (VOLONTARIAT INTERNATIONAL EN ENTREPRISE)

+++

- **DETECTION & ATTRACTION DES FUTURS TALENTS**
- **BUDGET**

- **INTEGRATION & FIDELISATION**
- **EFFICACITE (immigration, interculturel, langue, expérience)**

3. MOBILITE INTERNATIONALE

+++

- FIDELISATION DES TALENTS CLES
- CONTRÔLE DE LA MAISON MERE
- ACCELERATION LOCALE

- INTERCULTUREL
- DELAI

MOBILITÉ INTERNATIONALE PURE

LE GROUPE ALTIOS

+8.000

Clients - startups, PME & ETI de croissance – depuis 1991

+430

Professionnels salariés par ALTIOS (Experts marchés / sectoriels, Finance et RH)

+250

Collaborateurs domiciliés dans nos différentes implantations

Morgane PINAULT
HR Practice Manager
m.pinault@altios.com
07 60 20 85 60

- / **AUDIT & OPTIMISATION RH**
- / **RECRUTEMENT DE FONCTIONS INTERNATIONALES**
- / **HEBERGEMENT**
- / **COACHING**
- / **PORTAGE SALARIAL**
- / **HOTLINE RH….**

2. Opportunités et contraintes de la mobilité internationale

Julien Coubard
Avocat et Senior Manager
EY

syntec numérique

ALTIOS

Terminologie

- Termes génériques
  - **Expatrié** : personne qui part de France vers l'étranger
  - **Impatrié** : étranger qui vient travailler temporairement en France
  - **Voyageur fréquent** (« business traveller ») : salarié basé en France mais qui exerce tout ou partie de son activité hors de France (généralement dans plusieurs pays)
    - Dirigeants
    - Commerciaux
    - Etc
  - **« Commuter » :** salarié résidant le week-end dans un pays mais travaillant la semaine dans un autre pays
  - **Frontalier** : salarié travaillant dans un pays mais rentrant quotidiennement à son domicile situé dans un autre pays

© 2021 Propriété d'Ernst & Young Société d'Avocats.
Cette présentation, à votre seul usage interne, est indissociable des éléments de contexte qui ont permis de l'établir et des commentaires oraux qui l'accompagnent.

EY Société d'Avocats

Définitions

- **Fiscalité**
  - Résident/Non-Résident
    - Une définition légale
    - Une absence de choix
- **Droit du travail**
  - Des propositions de définitions
  - Détachement, mise à disposition, expatriation
- **Protection sociale** : des notions définies par les textes en vigueur
  - Expatrié-Détaché, un statut choisi par l'employeur d'origine :
    - *Expatrié* : est expatrié le salarié qui devient affilié au régime de sécurité sociale du pays dans lequel sa relation contractuelle s'exécute
    - *Détaché* : est détaché le salarié qui demeure rattaché temporairement au régime de sécurité sociale du lieu de son employeur d'origine alors que sa relation contractuelle s'exécute à l'étranger

© 2021 Propriété d'Ernst & Young Société d'Avocats.
Cette présentation, à votre seul usage interne, est indissociable des éléments de contexte qui ont permis de l'établir et des commentaires oraux qui l'accompagnent.

EY Société d'Avocats

Immigration

- Ai-je des contraintes en matière d'immigration dans le pays d'accueil ?
  - UE
  - Hors UE
- Si oui, lesquelles ?
  - Titre de séjour
  - Visa de travail
- Obligations de rémunérer mon expatrié localement ?
- Grilles locales de rémunération

© 2021 Propriété d'Ernst & Young Société d'Avocats.
Cette présentation, à votre seul usage interne, est indissociable des éléments de contexte qui ont permis de l'établir et des commentaires oraux qui l'accompagnent.

Droit du travail

Quelle structure contractuelle ?

	Détachement	Mise à Disposition	Expatriation	Localisation	Double contrat
Salarié	X	X	X	X	X
Employeur – Pays d'origine	X	X	X		X
Employeur – Pays d'accueil		X	X	X	X

© 2021 Propriété d'Ernst & Young Société d'Avocats.
Cette présentation, à votre seul usage interne, est indissociable des éléments de contexte qui ont permis de l'établir et des commentaires oraux qui l'accompagnent.

EY Société d'Avocats

Droit fiscal

- **Quel statut en France et à l'étranger**
  - Les questions que l'employeur doit se poser :
    - Le salarié est-il résident ou non résident en France ?
    - Le salarié exerce-t-il une partie ou la totalité de son activité en France ?
    - Qui est son (véritable) employeur ?
    - Qui supporte son salaire ?
    - Sous quelle forme s'effectue la refacturation ?
- **Imposition des salaires**
  - Principe de territorialité : Salaire taxable dans l'Etat où s'effectue l'activité
  - Exception : « mission temporaire » avec maintien, sous conditions, de l'imposition dans le pays de résidence fiscale
  - Obligation de retenue à la source dans le pays d'accueil ? Dans le pays d'origine ?
- **Pistes d'optimisation** : régime des impatriés, prospection commerciale, prime d'expatriation, etc.

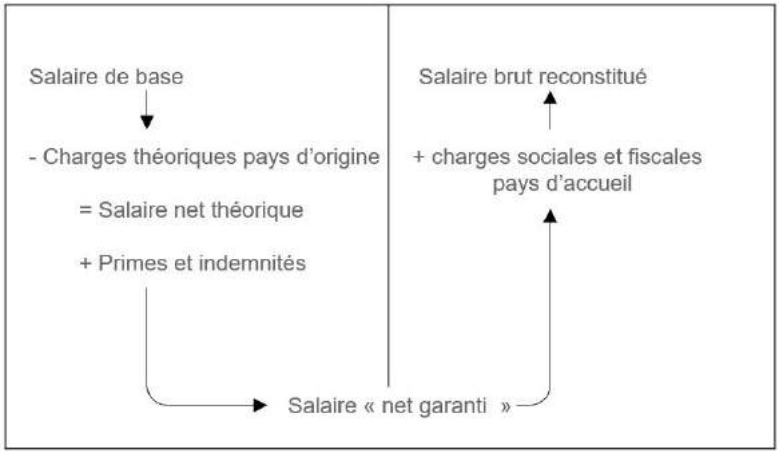
© 2021 Propriété d'Ernst & Young Société d'Avocats.
Cette présentation, à votre seul usage interne, est indissociable des éléments de contexte qui ont permis de l'établir et des commentaires oraux qui l'accompagnent.

EY Société d'Avocats

Rémunération du salarié en mobilité internationale

La rémunération des expatriés

- Principes
  - Permettre aux cadres d'avoir dans le pays d'accueil un niveau de vie équivalent à celui qu'ils auraient dans leur pays d'origine (budget de consommation ancré sur le pays d'origine)
  - Maintenir leur niveau d'épargne
  - Prendre en compte les particularités de la vie locale et les éventuelles difficultés (prime d'expatriation variable en fonction du pays d'affectation)
  - Assurer la protection contre le risque de change d'une partie de la rémunération (calcul dans la devise du pays d'origine)



© 2021 Propriété d'Ernst & Young Société d'Avocats.
Cette présentation, à votre seul usage interne, est indissociable des éléments de contexte qui ont permis de l'établir et des commentaires oraux qui l'accompagnent.

EY Société d'Avocats

3. La protection sociale des collaborateurs à l'étranger

Fabienne Renaud
Chargée d'affaires en mobilité internationale
malakoff humanis

syntec numérique

ALTIOS

malakoff humanis

SANTÉ - PRÉVOYANCE - RETRAITE - ÉPARGNE

La protection sociale à l’international, c’est notre monde

LA PROTECTION SOCIALE SELON LE STATUT

Définir le statut pour optimiser la protection sociale du salarié partant à l'étranger

Mission

- Périodes courtes (quelques semaines maximum)

Détachement

- Maintien dans les régimes obligatoires français de protection sociale
- Exonération **locale en cas de** convention de Sécurité Sociale avec la France.

Expatriation

- Affiliation obligatoire aux régimes de protection sociale du pays d'accueil. Hors convention internationales, les droits à la Sécurité Sociale Française cessent dès le départ.
- Possibilité de maintenir le salarié dans les régimes facultatifs français : CFE (Caisse des Français de l'étranger), Malakoff Humanis Agirc Arrco, Pôle emploi International.

LA SPECIFICITE CONVENTION COLLECTIVE BET

(BUREAU D'ETUDES TECHNIQUES)

La convention collective BET (Bureaux d'études Techniques)

La convention collective BET : les articles 66 à 72 de la convention collective BET confirment la nécessité d'accompagner son collaborateur partant à l'étranger.

Article 66 : l'employeur doit assurer
« La couverture des risques maladie et accidents, soit par le maintien du bénéfice de la sécurité sociale, soit à défaut par un régime de remplacement assurant dans la mesure du possible des garanties analogues, l'employeur pouvant assurer directement ces garanties ».
Articles 72 :
« Si le régime général de la sécurité sociale n'est pas maintenu, le salarié et sa famille devront être couverts avec des garanties analogues à celles du régime général de la sécurité sociale conformément aux dispositions du point 19 de l'article 66 …… »
« Le régime volontaire risque vieillesse de la sécurité sociale et le régime des retraites complémentaires seront maintenus …… »

Les solutions simplifiées pour garantir vos collaborateurs :

Malakoff Humanis vous propose des solutions à guichet unique en complément CFE

Des solutions adaptées à la convention collective BET en un seul dossier :

- La CFE (Caisse des Français de l'Etranger) ,
- La prévoyance conforme aux garanties demandées : décès, arrêt de travail, invalidité, rente éducation…
- La santé/ assistance/ rapatriement : adaptée selon la destination.
- La retraite : l'adhésion à la CFE vieillesse et Malakoff International AGIRC ARCCO (CRE IRCAFEX)

N'hésitez pas à me contacter

La seule offre tout en un de protection sociale internationale

Une couverture complète en une seule adhésion

Retraite

\+

Prévoyance

\+

Santé

Un guichet unique en partenariat avec la CFE

1 seul interlocuteur

\+

1 bulletin d'adhésion commun

\+

1 remboursement unique

=

Une expatriation simplifiée et une protection sociale internationale
en parfaite continuité avec les régimes français

malakoff humanis

Merci

Je reste à votre disposition :

Fabienne RENAUD
Direction des activités Internationales et Outre-Mer
Tél. : +33 (0) 2.99.27.46.22
Mob. : +33 (0) 6.83.74.44.99
eMail : fabienne.renaud@malakoffhumanis.com

4. Retour d'expérience d'une entreprise témoin

Anna Balmaseda

HR Coordinator

Createme x anevia
Stronger Together

syntec numérique

ALTIOS

Retour de l’expérience:

Développement à l'international

Anna BALMASEDA
HR Business Partner, ATEME

ATEME : société internationale en croissance

27
Countries

34
Nationalities

ateme × anevia
Stronger Together

Développement à l'international : le challenge

- Recruter
- Embaucher
- Maintenir l'engagement et la confiance

ateme × anevia
Stronger Together

ATEME © 1991-2021. Confidential & Proprietary

Les enjeux

- Langue locale
- Accès au marché (job boards, etc)
- Etudes du marché/salaires
- Best practices

- Législation locale
- Documentation (contrat de travail, conventions, etc)
- Communication claire et efficace

- Conditions de travail
- Rémunération
- Best practices

ateme × anevia
Stronger Together

ATEME © 1991-2021. Confidential & Proprietary

Comment réussir ?

Anticiper

Réseau de partenaires

- Best practices
- Conseil juridique
- Confiance globale

Implication corporative

- Anticiper les besoins du business

Apprendre

Webinaires et formations

- Réseau de partenaires
- Formations externes

ateme × anevia
Stronger Together

ATEME © 1991-2021. Confidential & Proprietary

Thank You

Questions & réponses

syntec numérique

ALTIOS

Embarquez dans le Club international des entreprises du numérique

Le Club Stratexio - Syntec Numérique est le **service premium d'approfondissement des bonnes pratiques des acteurs du numérique en matière de développement international** !
Il s'agit du Club **sur-mesure** pour répondre aux **besoins spécifiques** des entreprises du numérique à l'international

les premières entreprises impliquées sont : **EITA Consulting, Horizon Software, Jalios, Melis, PAD Consulting, Simpliciti, Vaultinum**… En cours d'adhésion, d'autres les rejoindront dans les prochaines semaines.

Pour en savoir plus et / ou rejoindre ce Club, contactez Mike Fedida : mfedida@syntec-numerique.fr

syntec numérique

ALTIOS

JEUDIGITAL & INTERNATIONAL

Un jeudi tous les deux mois

Un webinar dédié aux enjeux de développement à l'international à destination des acteurs du numérique !

Par Syntec Numérique et Altios

[26 Novembre 2020 - Stratégie]
Les questions incontournables pour formaliser et sécuriser une stratégie d'internationalisation

[Janvier 2021 - Croissance externe]
Les bonnes pratiques pour identifier, évaluer et sélectionner des cibles d'acquisition à l'international

[Mars 2021 - Ressources Humaines]
Les enjeux RH du développement international

[Mai 2021 - Business]
Les partenariats commerciaux et le référencement auprès des grands cabinets d'analyse pour déclencher du business à l'international

[Juillet 2021 - Financement]
Financer les projets d'internationalisation, nerf de la guerre

syntec numérique

ALTIOS

Webinar

Les enjeux RH du développement international

Jeudi 18 mars 2021

MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION !

syntec numérique

ALTIOS